
Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras

Thank you extremely much for downloading **Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras**. Most likely you have knowledge that, people have look numerous times for their favorite books in imitation of this Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras, but stop stirring in harmful downloads.

Rather than enjoying a fine book later than a cup of coffee in the afternoon, otherwise they juggled in the manner of some harmful virus inside their computer. **Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras** is handy in our digital library an online permission to it is set as public appropriately you can download it instantly. Our digital library saves in combined countries, allowing you to acquire the most less latency time to download any of our books afterward this one. Merely said, the Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras is universally compatible taking into consideration any devices to read.

*Xvii Convenio Colectivo
Estatal Empresas
Consultoras*

2024-06-22

GAGE SIDNEY

Boletín oficial del estado: Gaceta de Madrid Tecnos

Este libro desarrolla todos los contenidos del módulo socioeconómico de Formación y Orientación Laboral (FOL), presente en todos los Ciclos Formativos de Formación Profesional, de acuerdo con lo establecido por la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. El objetivo principal del manual es dar a conocer al alumno los principios básicos de funcionamiento del

mundo laboral y contribuir así a proporcionarle la preparación necesaria para la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y profesional, con el objetivo de asegurar su éxito profesional a largo plazo. El texto contiene las últimas e importantes actualizaciones de las reformas llevadas a cabo en materia laboral y fiscal. Destacan la Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre, por la que se aprueba el nuevo modelo de recibo individual de salario obligatorio a partir de mayo de 2015; el Real Decreto Ley 16/2013, de 20 de diciembre, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los

trabajadores; la reforma fiscal llevada a cabo mediante la Ley 26/2014, de 27 de noviembre; y el Real Decreto Ley 9/2015, de 10 de julio, de medidas urgentes para reducir la carga tributaria soportada por los contribuyentes; así como las modificaciones establecidas por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. El texto está dividido en 14 unidades, secuenciadas de manera lógica y coherente, que desarrollan contenidos claros, amenos, prácticos y, sobre todo, cercanos a la realidad laboral. Ello permitirá que el alumno sea capaz de

enfrentarse a todo tipo de situaciones propias del entorno de trabajo y mejorar su capacidad para afrontar los problemas y los conflictos que puedan surgir durante el ejercicio de su profesión. Los contenidos se desarrollan de una manera clara y visual, ya que se apoyan también en esquemas y tablas que facilitan la comprensión y el aprendizaje. Al principio de cada unidad se plantea un caso práctico inicial que permitirá realizar una evaluación inicial de los conocimientos previos del alumnado y que funciona como hilo conductor de sus contenidos. Asimismo, a lo largo de cada unidad se intercalan distintos tipos de actividades de simulación, tanto propuestas como resueltas, que facilitan la comprensión inmediata y práctica de los conceptos explicados, así como el autoaprendizaje. También se incluyen cuadros de conceptos clave y de información relevante. Además, al final de cada unidad los alumnos podrán poner en práctica sus conocimientos a través de las numerosas actividades y lecturas tanto de artículos como de sentencias, que los aproximarán al entorno laboral y familiarizarán con todo lo relativo a este. A la vez, el profesor

dispondrá de toda una serie de recursos que facilitan la puesta en práctica de los contenidos, principalmente a través de presentaciones multimedia y de la utilización del libro digital proyectable, lo que facilita el aprendizaje colaborativo. Igualmente, tendrá acceso a la herramienta Examina 2.0, que permite generar pruebas de evaluación con preguntas de diversa tipología (test, preguntas de desarrollo, etcétera). En definitiva, este libro se presenta como un recurso fundamental para una adecuada inserción laboral de los alumnos de Formación Profesional una vez finalicen sus estudios. Transformaciones recientes del tiempo de trabajo Ediciones Paraninfo, S.A. El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho Laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la

inserción y la adaptación a la vida activa y laboral. Esta nueva edición totalmente puesta al día incluye las últimas actualizaciones en materia Educativa, Laboral y de Seguridad Social. Entre toda la normativa que se incluye, destacamos las de más reciente publicación como el RD 99/2023, de 14 de febrero, por el que se fija el SMI para 2023; la Orden PCM/74/2023, de 30 de enero, que desarrolla las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, por cese de actividad, FOGASA y FP para el ejercicio 2023, y su modificación mediante la Orden PCM/313/2023, de 30 de marzo; la Ley 31/2022, de Presupuestos Generales del Estado para 2023, que incrementa el IPREM y la prestación por desempleo; la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI; el RD-Ley 2/2023, de 16 de marzo, de reforma de las pensiones y reducción de la brecha de género; el RD 1060/2022 y la Orden ISM/2/2023 que simplifica los trámites de baja por ILT. **Derecho del Trabajo** Kluwer Law International B.V. El presente volumen desarrolla los temas

17 al 29 del Programa Oficial para el acceso al Cuerpo General de Administrativos de la Junta de Andalucía (C1.1000). Específicamente, desarrolla todos los temas de las Áreas “Gestión Financiera” y “Gestión de Personal”. El resto de los temas, del 1 al 16 y del 30 al 42, están desarrollados en el primer y tercer volumen respectivamente, editado por Ediciones Rodio. Ahora que ya dispones del mejor material que puedes encontrar en el mercado para afrontar los exámenes, estamos convencidos que, sumado a tu determinación y constancia, alcanzarás con éxito los objetivos de empleo propuestos. Gracias por confiarnos tu preparación.

Boletín oficial del Ministerio de Trabajo Ediciones Paraninfo, S.A.

Obra colectiva en la que prestigiosos autores exponen las claves de la reforma laboral de 2010. Las causas del despido por razones empresariales, el régimen general de contratación temporal o la medidas de protección por desempleo son algunas de las cuestiones que se tratan. *Formación y orientación laboral 7.ª edición 2020* Librería-Editorial Dykinson
Transplanting International Courts

provides a deep, systematic investigation of the most active and successful transplant of the European Court of Justice. The Andean Tribunal is effective by any plausible definition of the term, but only in the domain of intellectual property law. Alter and Helfer explain how the Andean Tribunal established its legal authority within and beyond this intellectual property island, and how Andean judges have navigated moments of both transnational political consensus and political contestation over the goals and objectives of regional economic integration. By letting member states set the pace and scope of Andean integration, by condemning unequivocal violations of Andean rules, and by allowing for the coexistence of national legislation and supranational authority, the Tribunal has retained its fidelity to Andean law while building relationships with nationally-based administrative agencies, lawyers, and judges. Yet the Tribunal's circumspect and formalist approach means that, unlike in Europe, Community law is not an engine of integration. The Tribunal's strategy has also limited its influence within the Andean legal system. Transplanting International

Courts also revisits the authors' path-breaking scholarship on the effectiveness of international adjudication. Alter and Helfer argue that the European Court of Justice benefitted in underappreciated ways from the support of jurist advocacy movements that are absent or poorly organized in the Andes and elsewhere in the world. The Andean Tribunal's longevity despite these and other challenges offers guidance for international courts in other developing country contexts. Moreover, given that the Andean Community has weathered member state withdrawals and threats of exit, major economic and political crises, and the retrenchment of core policies such as the common external tariff, the Andean experience offers timely and important lessons for Europe's international courts.

La reforma del mercado de trabajo de 2010 Oxford University Press

La negociación colectiva es, a menudo, fuente de discriminación laboral entre mujeres y hombres. Las discriminaciones indirectas encuentran campo abonado en la clasificación profesional, los sistemas de valoración de puestos de trabajo y las reglas de promoción profesional, al primar

valores esencialmente masculinos o asociados a la distribución de roles sociales. La correcta detección y corrección de estas discriminaciones resulta tarea compleja, tanto por los déficits formativos como por el ingente y delicado trabajo que precisa un análisis de tal índole y vastedad. No obstante, la magnitud y contumacia del diferencial retributivo entre mujeres y hombres exige comprobar y valorar el grado de cumplimiento del mandato expreso establecido por el artículo 22.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores: «La definición de los grupos profesionales se ajustará a criterios y sistemas que tengan como objeto garantizar la ausencia de discriminación, tanto directa como indirecta, entre mujeres y hombres». La presente obra —fruto de la investigación financiada por el MINECO— viene a satisfacer esa necesidad. Con el análisis de cerca de 350 convenios colectivos (negociación colectiva sectorial —niveles estatal y autonómico—) se concreta la identificación, localización y propuesta de corrección de los criterios y sistemas de clasificación profesional discriminatorios.

Una herramienta necesaria para la mejora de la práctica negocial y la construcción de un sistema de relaciones laborales socialmente justo y económicamente viable. Amparo Garrigues Giménez. Prof. Titular (acreditada a Catedrática) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Universitat Jaume I de Castellón). Licenciada en Derecho (U. de Valencia, 1989), Máster en Asesoría Jurídica de Empresas (U. San Pablo-CEU, 1990) y Doctora en Derecho (U. Jaume I, 1997). Directora del Grupo de Investigación de Alto Rendimiento IO-LAB (Sistema de Relaciones Laborales, Género e Igualdad). Presidenta del Consejo Tripartito para las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunidad Valenciana (Generalitat Valenciana). Francisco Alemán Páez. Catedrático de Derecho del Trabajo (Universidad de Córdoba). Licenciado en Derecho (1986), Licenciado en Sociología (2004) y Licenciado en Ciencias Políticas (2007). Doctor en Derecho (1991) y Premio Nacional del Ministerio de Trabajo para Tesis Doctorales. Aida Beltrán Adell. Graduada en Relaciones Laborales y RR.HH., Máster en Igualdad y Género en el Ámbito Público

y Privado y estudiante de Doctorado en la Universitat Jaume I de Castellón. Miembro del Grupo de Investigación de Alto Rendimiento IO-LAB (Sistema de Relaciones Laborales, Género e Igualdad) de dicha Universidad. Pilar Rivas Vallejo. Prof. Titular (acreditada a Catedrática) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Universidad de Barcelona). Coordinadora de la Red Iberoamericana de Investigación en Formas contemporáneas de esclavitud. Coordinadora del Máster de Abogacía (U. de Barcelona). Magistrada suplente de la Sala de lo Social del TSJ de Cataluña (1999 - 2009). Carmen Viqueira Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Universidad de Alicante). Directora del Grupo de investigación «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social» de la U. de Alicante. Magistrada suplente de la Sala de lo Social del TSJ de la Comunidad Valenciana. Formación y orientación laboral 9.ª edición 2022 Ediciones Paraninfo, S.A. La jornada de trabajo es el aspecto más importante sobre el cual se proyectan los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, como lo demuestra el que el Estatuto de los

Trabajadores dedique varias instituciones, dentro de su regulación de la jornada de trabajo, a la conciliación, siendo estas objeto de recientes reformas, y con una gran trascendencia práctica apreciable en su abundante jurisprudencia aplicativa. "Jornada de trabajo y derechos de conciliación" aborda monográficamente las instituciones de la jornada de trabajo sobre las cuales se proyectan los derechos de conciliación, tomando en consideración las últimas reformas y su incidencia práctica, así como un minucioso análisis de la jurisprudencia, tanto en lo que se refiere a los aspectos sustantivos, como a los procesales. Todo ese análisis se acomete bajo la concepción de los derechos de conciliación como auténticos derechos fundamentales de las personas trabajadoras, lo cual deberá influir de manera directa sobre su interpretación y aplicación judicial, así como en su ejercicio jurisdiccional.

Formación y orientación laboral (Edición 2015) ESIC

CAPÍTULO I CONSIDERACIONES GENERALES I. EL DEBATE SOBRE LA FLEXIBILIDAD SALARIAL II. FUENTES DEL SALARIO III. PRINCIPIOS ORDENADORES

BÁSICOS DEL SALARIO CAPÍTULO II CONCEPTO DE SALARIO I. NOCIÓN DE SALARIO II. PROBLEMAS DE CALIFICACIÓN JURÍDICA Y ELEMENTOS CALIFICADORES CAPÍTULO III SISTEMAS DE REMUNERACIÓN Y ESTRUCTURA SALARIAL I. INTRODUCCIÓN II. SISTEMAS SALARIALES III. ESTRUCTURA SALARIAL CAPÍTULO IV CUANTÍA SALARIAL I. SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL II. SALARIO PROFESIONAL III. SALARIO INDIVIDUAL IV. RELACIONES ENTRE BLOQUES SALARIALES. LA ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN Bibliografía.

Jornada de trabajo y derechos de conciliación Ediciones Paraninfo, S.A.

No one denies that the institution of collective bargaining between workers and employers has been a powerful tool for social dialogue. Without our history of effective collective bargaining there would be no mutual understanding, no industrial peace, no constructive cooperation between social partners. Yet there is a feeling today that this history has drawn to a close; that our post-industrial world demands something different, something our tradition of collective bargaining and collective agreements cannot give us.

What information and insight can we gather to verify or challenge this feeling? This was the first major question addressed by the distinguished delegates to the twenty-seventh World Congress of Labour and Social Security Law held at Montevideo, 2'5 September 2003. The aim of the conference was to discover current problems regarding the existing structures and functions of collective bargaining in industrialized countries today'problems readily identifiable in the context of economic globalization, falling union density, the increase in atypical and knowledge-based workers, and the 'tertiarization' or declining economic importance of manufacturing-based industry. This bulletin contains some of the most important papers devoted to this major theme of the conference. It presents twenty national reports, each written by a scholar well-versed in the law and practice of collective bargaining in the country covered. Two introductory reports deal with such general issues as the varying competences of representatives under different legal systems, labor union representation within the public sector, the development of collective bargaining

in EC law, the levels and structures of collective bargaining practice, and the widening gap between the relevant legal norms and real situations. The national reports were drafted on the basis of a questionnaire, which appears as an annex. This allows the reader to easily compare the solutions set forth for consideration in the various countries under review. The *Actors of Collective Bargaining* will be of great value for all practitioners and academics in the field of industrial relations.

Formación y orientación laboral 6.ª edición 2019 Boletín Oficial del Estado

Tras una primera parte en la que se efectúan una serie de reflexiones interdisciplinarias sobre lo que supone la transformación digital en el empleo, el trabajo ahonda, en el rastreo del texto de los convenios en busca de las cláusulas que hubiesen podido pactarse que estén relacionadas con la digitalización y las tecnologías en el entorno de trabajo. Ahora bien, el objetivo de esta obra va más allá, es más ambicioso. Porque, además de ofrecerse una radiografía de la negociación colectiva estatal desde el punto de vista de la digitalización, se

incorpora un catálogo de cláusulas tipo que abordan la regulación de la materia laboral desde la perspectiva digital, que bien pueden incorporarse a los convenios colectivos y que permitirá a las empresas avanzar con paso firme hacia la transición digital. Porque conocer de antemano cómo puede implementarse el aspecto digital en la regulación de las condiciones de trabajo de los empleados y en la gestión de la organización ofrecerá a las partes que deben negociar los convenios seguridad jurídica, haciéndoles más atractiva la posibilidad de incorporar el aspecto digital y, por ende, eliminándoles incertidumbres propias del desconocimiento o temor, que, a todo lo más que llevan -y no es poco- es a ralentizar el proceso de cambio. En esencia, pues, no se trata de entregar a la sociedad una serie de estudios de investigación de corte clásico que ahonden en unos aspectos o en otros de una materia en concreto afectada por la digitalización. Se trata, por el contrario, de ofrecer algo más tangible, más práctico, capaz de poder ser utilizado desde el principio por los negociadores sociales, de enriquecer, por ello, el contenido del convenio colectivo y de hacer aterrizar, en

definitiva, los numerosos eslóganes que, de un tiempo a esta parte, se vierten, a veces muy alegremente, sobre la digitalización y su impacto en las relaciones laborales.

From Poverty to Power Editorial Reus
Offers a look at the causes and effects of poverty and inequality, as well as the possible solutions. This title features research, human stories, statistics, and compelling arguments. It discusses about the world we live in and how we can make it a better place.

Report on Conditions of Work and Promotion of Livelihoods in the Unorganised Sector Ediciones Rodio
Based on data from the 61st round of the National Sample Survey 2004-2005. Provides an analysis of the conditions of work and lives of the unorganised workers consisting of about 92 per cent of the total workforce of about 457 million (as of 2004-05).

Índice español de ciencias sociales
Ediciones Paraninfo, S.A.

In 2007, the United Nations adopted the UN Declaration on the Rights of Indigenous People, a landmark political recognition of indigenous rights. A decade later, this

book looks at the status of those rights internationally. Written jointly by indigenous and non-indigenous scholars, the chapters feature case studies from four continents that explore the issues faced by Indigenous Peoples through three themes: land, spirituality, and self-determination.

Recursos naturales, medio ambiente y sostenibilidad Ediciones Paraninfo, S.A. Dado el carácter fundamental del salario en la relación laboral, resulta evidente que la determinación del salario constituye una operación esencial para que desde la perspectiva del trabajador se cumpla el principal objeto del contrato de trabajo, que es el abono por parte del empresario de la remuneración legalmente establecida. La Ley 11/1994, de 19 de mayo de reforma del Estatuto de los Trabajadores vino a potenciar la flexibilidad salarial produciendo un cambio en el sistema de fuentes de determinación de la estructura salarial donde se otorgaba al convenio colectivo y al contrato de trabajo el papel de instrumentos básicos de ordenación y determinación del salario. Con esta norma se produjo una reducción del intervencionismo estatal, a lo que se

suma la supresión de la normativa reglamentaria anterior y el proceso de sustitución de las Ordenanzas Laborales. El Estatuto de los Trabajadores optó por remitir la regulación del salario a la negociación colectiva. Por último, en el supuesto de que el convenio colectivo no fije el salario o no haya convenio aplicable, se va a aplicar lo que las partes de la relación laboral hayan fijado en el contrato de trabajo. En nuestro estudio analizamos el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico laboral. En concreto, cuáles son las funciones de la ley, convenio colectivo y del contrato de trabajo en la fijación de los salarios y cómo se articulan entre sí atendiendo a los criterios de flexibilidad y racionalización y, en definitiva, como influye todo esto en la capacidad de decisión del empresario con las consecuencias lógicas que ello tiene en la determinación del salario del trabajador. Heritage and Rights of Indigenous Peoples Academic Foundation Esta duodécima edición del Curso de Procedimiento Laboral se propone actualizar la obra de acuerdo con los cambios, normativos y jurisprudenciales, producidos desde la aparición de la

anterior, fechada en julio de 2016. Finalidad de esta obra es, pues, ofrecer tanto a los profesionales del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social como a quienes se inician en el estudio de esta rama jurídica, una visión sistemática, clara y completa del nuevo y complejo régimen jurídico de los procesos de trabajo. *The Ecuadorian Oil Era* Ediciones Paraninfo, S.A.

Tradicionalmente, el tiempo de trabajo y el de descanso constituyen los dos polos de una concepción binaria, sin categorías intermedias. Esta óptica ha venido exigiendo una labor casuística de ubicación de cada situación particular a un lado o a otro del binomio, con multiplicidad de variables y soluciones a veces disfuncionales. A esto se suman modificaciones normativas que jalonan el debate sobre la dicotomía entre tiempo de trabajo y tiempo de descanso (registro horario, desconexión laboral, trabajo a distancia, adaptaciones de jornada, etc.), con implicaciones extraordinariamente relevantes, pues todo lo que tiene que ver con tiempos afecta de modo directo a las posibilidades de conciliación y trae al escenario la perspectiva de género. La

convulsión jurídica en torno al tiempo de trabajo va más allá de las fronteras españolas y europeas. No olvidemos que el tiempo de trabajo se aloja en el corazón del denominado "trabajo decente" que la Organización de las Naciones Unidas nos encomienda como uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y se trata de una meta imposible de alcanzar si no realizamos un diagnóstico certero de dónde nos encontramos y hacia dónde hemos de dirigirnos.

Administrativos de la Junta de Andalucía (C1.1000). Temario. Volumen 2 Oxfam Formación + Orientación = Éxito El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y laboral. José Carlos González Acedo es licenciado en Administración y Dirección

de Empresas y profesor de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Rosario Pérez Aroca es licenciada en Psicología y profesora de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Además, ambos son autores de los contenidos del módulo profesional de FOL desarrollado para la educación a distancia de diversos Ciclos Formativos para la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. RECURSOS PARA EL PROFESORADO* - Programación didáctica. - Solucionario. - Examina. - Simuladores de nómina y de cálculo de indemnización por finalización de contrato temporal y despido. - Supuesto global Emplé@te. - Presentación de aula. - Mapas conceptuales mudos. - Glosario. - LDP (Libro Digital Proyectable). * Estos recursos son exclusivos para el profesorado que confirme con nuestro Departamento de Promoción la adopción de este título como libro de texto en el aula. **Gaceta del trabajo** Tecnos La finalidad de esta Unidad Formativa es enseñar a seleccionar al personal, organizar el plan de trabajo de los encuestadores, determinar y organizar los

planes de formación y perfeccionar el equipo de encuestadores. También a liderar el equipo de encuestadores, controlar la recogida de datos, así como resolver los imprevistos y situaciones que surjan durante el trabajo de campo. Para ello, se analizará la gestión, dinamización y liderazgo del equipo de encuestadores. *Derecho colectivo del trabajo* Editorial Elearning, S.L. Formación + Orientación = Éxito El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y laboral. José Carlos González Acedo es licenciado en Administración y Dirección de Empresas y profesor de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Rosario Pérez Aroca es licenciada en Psicología y profesora de Enseñanza

Secundaria en la especialidad de FOL. Además, ambos son autores de los contenidos del módulo profesional de FOL desarrollado para la educación a distancia de diversos Ciclos Formativos para la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. RECURSOS PARA EL PROFESOR - Programación de aula. - Solucionario. - Examina. - Simuladores de nómina y de cálculo de indemnización por finalización de contrato temporal y despido. - Supuesto global Emplé@te. - Presentación de aula. - Mapas conceptuales mudos. - Glosario. - LDP (Libro Digital Proyectable).

Formación y orientación laboral 4.ª edición 2017 Editorial Reus

Este libro desarrolla todos los contenidos del módulo socioeconómico de Formación y Orientación Laboral (FOL), presente en todos los Ciclos Formativos de Formación Profesional, de acuerdo con lo establecido por la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. El objetivo principal de este manual es dar a conocer al alumno los principios básicos de funcionamiento del mundo laboral y contribuir así a proporcionarle la preparación necesaria

para la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y profesional, con el objetivo de asegurar su éxito profesional a largo plazo. El texto contiene las últimas e importantes actualizaciones de las reformas llevadas a cabo en materia laboral y fiscal. Destacan la Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre, por la que se aprueba el nuevo modelo de recibo individual de salario obligatorio a partir de mayo de 2015; el Real Decreto Ley 16/2013, de 20 de diciembre, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores; o la reforma fiscal llevada a cabo mediante la Ley 26/2014, de 27 de noviembre. El texto está dividido en 14 unidades, secuenciadas de manera lógica y coherente, que desarrollan contenidos claros, amenos, prácticos y, sobre todo, cercanos a la realidad laboral. Ello permitirá que el alumno sea capaz de enfrentarse a todo tipo de situaciones propias del entorno de trabajo y mejorar su capacidad para afrontar los problemas y los conflictos que puedan surgir durante el ejercicio de su profesión. Los contenidos se desarrollan de una manera clara y visual, ya que se apoyan también en

esquemas y tablas que facilitan la comprensión y el aprendizaje. Al principio de cada unidad se plantea un caso práctico inicial que permitirá realizar una evaluación inicial de los conocimientos previos del alumnado y que funciona como hilo conductor de sus contenidos. Asimismo, a lo largo de cada unidad se intercalan distintos tipos de actividades de simulación, tanto propuestas como resueltas, que facilitan la comprensión inmediata y práctica de los conceptos explicados, así como el autoaprendizaje. También se incluyen cuadros de conceptos clave y de información relevante. Además, al final de cada unidad los alumnos podrán poner en práctica sus conocimientos a través de las numerosas actividades y lecturas tanto de artículos como de sentencias, que los aproximarán al entorno laboral y familiarizarán con todo lo relativo a este. A la vez, el profesor dispondrá de toda una serie de recursos que facilitan la puesta en práctica de los contenidos, principalmente a través de presentaciones multimedia y de la utilización del libro digital proyectable, lo que facilita el aprendizaje colaborativo. Igualmente, tendrá acceso a la

herramienta Examina 2.0, que permite generar pruebas de evaluación con preguntas de diversa tipología (test,

preguntas de desarrollo, etcétera). En definitiva, este libro se presenta como un recurso fundamental para una adecuada

inserción laboral de los alumnos de Formación Profesional una vez finalicen sus estudios.